



synerjob

Jaarverslag 2025

Inhoud

Voorwoord	3
Behandelde onderwerpen	4
I. Interregionale mobiliteit	4
a) Samenwerking Forem - VDAB	4
b) Samenwerking Forem - ADG	5
c) Samenwerking Actiris - VDAB	5
d) Beroepsopleiding	6
II. Synerjob en Europa	7
a) Europees netwerk van openbare diensten voor arbeidsvoorziening (ENPES / European network of Public Employment Services)	7
b) EURES (European Employment Service)	8
c) Jongerengarantie (JG)	9
d) ReferNet	10
III. Synerjob en WAPES (World Association of Public Employment Services)	13
V. Transversale thema's	15
a) Automatische uitwisseling vacatures	15
b) Competent 2.0	16
c) Interregionale Mobiliteit	17
d) Individuele leerrekening	17
e) Statistisch overleg	17
f) RIZIV	18
g) Arizona	19
Bijlagen	20
Kader	20
24 februari 2005: ondertekening van een interregionale samenwerkingsovereenkomst	20
3 juli 2007: oprichting van de vzw Synerjob	20
Opdrachten	21
"Rolling Agenda"	21
Adressen	22
Leden van de Raad van Bestuur van Synerjob op 31/12/2025	23
Mandaten	23
Data van de zittingen in 2025	23

Voorwoord

2025 was een jaar van voorbereiding op erg grote omwentelingen in de beleidsdomeinen tewerkstelling en beroepsopleiding. De werkloosheidsuitkeringen worden beperkt in de tijd, waardoor de tijd om uitkeringsgerechtigde werkzoekenden en jongeren in beroepsinschakelingstijd te begeleiden, drastisch wordt ingekort. Het aanbod van de openbare diensten voor arbeidsbemiddeling en beroepsopleiding zal daar op aangepast moeten zijn, zowel wat betreft activering, de organisatie van opleidingstrajecten als de controlebevoegdheid.

Binnen de gedeelde ambitie van het verhogen van de werkzaamheidsgraad, blijft ook de activering van burgers in andere uitkeringsstelsels (met name OCMW of RIZIV) hoog op de agenda staan. Dat heeft voor gevolg dat samenwerking tussen de Synerjobleden en met andere overheidsdiensten en bestuursniveaus relevanter wordt dan ooit.

De Synerjobleden hebben dus gelijkaardige uitdagingen. Via de Raad van Bestuur en de verschillende werkgroepen werd er - om zo efficiënt mogelijk tewerk te gaan - onderling overlegd, werden goede praktijken uitgewisseld en werden standpunten afgestemd waar dat mogelijk en opportuun was. Of het nu gaat om het versterken van interregionale mobiliteit van werkzoekenden, de activering van langdurig zieken, het aanpassen van opleidingstrajecten voor werkzoekenden die hun uitkering gaan verliezen of nog de samenwerking met de lokale besturen in het eigen gewest: Synerjob was een hefboom voor overleg.

Bovendien blijven internationale samenwerking en kennisdeling een meerwaarde voor de versterking van de werking van onze diensten. Wat dat betreft, heeft Synerjob ook in 2025 een centrale rol opgenomen in het coördineren van de vertegenwoordiging van onze diensten op het internationale toneel.

Met respect voor de regionale kenmerken en de bevoegdheden van elke dienst voor tewerkstelling en/of beroepsopleiding, was Synerjob het ideale platform om elkaar onderling te versterken en om nog beter gezamenlijk te kunnen anticiperen op de uitdagingen waar we voor staan.

Geert Pauwels
Voorzitter



Raymonde Yerna
Vicevoorzitter



Behandelde onderwerpen

In functie van de actualiteit en de gezamenlijke uitdagingen heeft de Raad van Bestuur van Synerjob voor bepaalde thema's specifieke werkgroepen opgericht. Deze werkgroepen zijn samengesteld uit deskundigen van elk lid van de vzw. Zij kunnen permanent of tijdelijk zijn, afhankelijk van de behandelde thema's.

Hieronder een overzicht van de thema's van de werkgroepen die in 2025 actief waren.

Voor nadere informatie over de gepresenteerde onderwerpen kunt u terecht bij het permanent secretariaat van Synerjob, waarvan u de contactgegevens vindt aan het eind van het verslag.

Interregionale mobiliteit

De situatie op de arbeidsmarkt verschilt tussen de gewesten. Daarom kan een grotere interregionale mobiliteit het onevenwicht tussen vraag en aanbod op de arbeidsmarkt helpen verminderen. De partnerschappen tussen VDAB en Actiris, tussen VDAB en Forem en tussen Forem en ADG hebben tot doel de interregionale mobiliteit van werkzoekenden en/of cursisten uit Vlaanderen, Brussel, Wallonië en de Duitstalige Gemeenschap te versterken.

a) Samenwerking Forem - VDAB

Het Waalse en het Vlaamse Gewest hebben op 28 november 2025 een samenwerkingsakkoord Vlaanderen-Wallonië ondertekend. Dit samenwerkingsakkoord, dat gericht is op samenwerking tussen het Vlaamse Gewest en het Waalse Gewest, heeft drie doelstellingen:

- Bijdragen tot het realiseren van een werkzaamheidsgraad van 80% in België.
- Zorgen voor een vlotter functioneren van hun respectieve arbeidsmarkten.
- De mobiliteit van werkzoekenden tussen de gewesten vergroten.



De zones die door deze samenwerking worden bestreken, zijn:

- **Zone West:** namelijk West- en Oost-Vlaanderen, met de arbeidsmarktgebieden Picardisch Wallonië en de aangrenzende zones van de taalgrens.
- **Zone Centrum:** Vlaams-Brabant met Waals-Brabant en de aangrenzende zones van de taalgrens.
- **Zone Oost:** Limburg en de arbeidsmarktgebieden Luik, Hoei en Borgworm, evenals de aangrenzende zones van de taalgrens.

Begin 2026 wordt een samenwerkingsovereenkomst tussen VDAB en Forem ondertekend. Deze overeenkomst vertaalt en implementeert de engagementen die in het samenwerkingsakkoord zijn vastgelegd. Ze bepaalt eveneens zowel kwantitatieve als kwalitatieve doelstellingen, verduidelijkt de voorwaarden om deze te bereiken en stelt indicatoren vast om de resultaten te meten. De directiecomités van VDAB en Forem zullen een regelmatige opvolging verzekeren en evalueren in welke mate de doelstellingen werden behaald.

b) Samenwerking Forem - ADG

ADG en Forem werken al jarenlang samen om de interregionale mobiliteit te bevorderen, met name op het gebied van beroepsopleiding en het beheer van vacatures.

Zo heeft Forem in 2025 169 vacatures gepubliceerd, goed voor 214 jobs bij bedrijven in de Duitstalige Gemeenschap (exclusief uitzendcontracten) en heeft ADG 28 vacatures behandeld voor bedrijven in het Waalse Gewest buiten de Duitstalige Gemeenschap (exclusief uitzendwerk en eenvoudige verspreiding).

8 personen met woonplaats in Duitstalig België hebben een PFI (Plan Formation Insertion)

gevolgd in een Waals bedrijf en 22 personen met woonplaats in het Waalse Gewest buiten de Duitstalige Gemeenschap hebben een IBU (PFI) gevolgd in een Duitstalig bedrijf (startdatum in 2025).

36 werkzoekenden uit de Duitstalige Gemeenschap hebben een opleiding gevolgd in de opleidingscentra van Forem, terwijl 20 Waalse werkzoekenden een opleiding hebben gevolgd in een opleidingscentrum van de ADG.

c) Samenwerking Actiris - VDAB

In 2025 kreeg de duurzame samenwerkingsovereenkomst tussen Actiris en VDAB, die loopt van 2023 tot 2027, verder vorm via gezamenlijke initiatieven en een versterkte focus op interregionale mobiliteit. De centrale doelstelling – het versterken van de vaardigheden van Brusselse werkzoekenden en hun mobiliteit richting de Vlaamse arbeidsmarkt – bleef richtinggevend, ondersteund door duidelijk afgebakende strategische doelstellingen en jaarlijkse evaluatiemomenten.

Zoals elk jaar werd een gezamenlijk actieplan opgesteld waarin acties en realisaties werden geconcretiseerd. Ondanks het feit dat de geplande themadag Interregionale Mobiliteit (IRM) niet kon doorgaan door een vakbondsactie, werd een nieuwe datum vastgelegd op 28 mei 2026 in het Beroepenpunt.

In 2025 zette Actiris extra sterk in op de sensibilisering van consultants. Deze inspanningen wierpen zichtbaar vruchten af: de toeleiding vanuit de Actiris-agentschappen naar VDAB nam merkbaar toe. Daarnaast voerden Actiris en VDAB een gezamenlijke online campagne, die ondanks het beperkte budget zeer succesvol bleek. Het aantal aanvragen voor een gesprek met een VDAB-bemiddelaar verdubbelde.

Het jaar 2025 kan dan ook in het algemeen als bijzonder positief worden beschouwd. De gezamenlijke acties resulteerden in:

- 2531 werkzoekenden die deelnamen aan een infosessie “Werken dankzij het Nederlands”.
- 1417 werkzoekenden die nadien een gesprek vroegen met een VDAB-bemiddelaar.
- 538 werkzoekenden die effectief startten in een begeleidingstraject bij VDAB, goed voor 112% van de vooropgestelde doelstelling.

De samenwerking tussen Actiris en VDAB bewees hiermee opnieuw haar waarde en impact. De resultaten tonen aan dat gerichte sensibilisering, gedeelde communicatie-inspanningen en een nauwe operationele afstemming leiden tot een betere ondersteuning van Brusselse werkzoekenden en een verhoogde mobiliteit richting Vlaamse vacatures.

d) Beroepsopleiding

Hieronder vindt u de cijfers met betrekking tot de beroepsopleiding voor 2025, meer bepaald het aantal werkzoekenden uit een ander gewest dat een opleiding volgde in de opleidingscentra van ADG, Bruxelles Formation, Forem en VDAB.

Van ADG naar Forem	36
Van Bruxelles Formation/Actiris naar Forem	270
Van VDAB naar Forem	171
Van Forem naar ADG	19
Van Forem naar Bruxelles Formation	446
Van Bruxelles Formation/Actiris naar VDAB	1.359
Van Forem naar VDAB	32

Kaderovereenkomst inzake interregionale opleidingen

In mei 2025 werd de Synerjob-kaderovereenkomst inzake interregionale opleidingen ondertekend door VDAB, ADG, Actiris, Bruxelles Formation en Forem.

De begeleidingscomités voor de opvolging hiervan zullen vanaf het eerste semester van 2026 worden georganiseerd. Er hebben echter al contacten plaatsgevonden in het kader van de federale hervormingen van de toekenning van werkloosheidsuitkeringen, bijvoorbeeld om nog beter rekening te kunnen houden met de specifieke kenmerken van knelpuntberoepen.

Synerjob en Europa

Sinds enkele jaren eist de Europese Commissie de aanwijzing van één gesprekspartner per lidstaat voor een aantal dossiers. Daarom heeft Synerjob zich eind 2013 voorgesteld als enig aanspreekpunt voor de dossiers van ENPES (European Network of Public Employment Services), EURES (European Employment Services) en Jongerengarantie. Concreet coördineren Actiris, Forem en VDAB elk één van deze dossiers.

Voor ReferNet (Europees referentie- en expertisenetwerk) van CEDEFOP (Europees Centrum voor de ontwikkeling van de beroepsopleiding) heeft Bruxelles Formation met financiële steun van de andere Synerjob-leden een deskundige aangesteld.

a) Europees netwerk van openbare diensten voor arbeidsvoorziening (ENPES/ European Network of Public Employment Services)

In 2025 bleef Synerjob optreden als enig contactpunt (SPOC) voor België binnen het Europees Netwerk van openbare arbeidsbemiddelingsdiensten, waarbij het de coördinatie verzorgde van de bijdragen en adviezen van de Belgische openbare arbeidsbemiddelingsdiensten met betrekking tot de werkzaamheden van het Europees Netwerk van openbare arbeidsbemiddelingsdiensten.

De activiteiten in het kader van ENPES waren voornamelijk gericht op de behandeling van verzoeken van andere openbare diensten voor arbeidsvoorziening die lid zijn van het netwerk, of van het secretariaat van het ENPES-netwerk (PES Secretariaat). Deze verzoeken waren bedoeld om de uitwisseling van informatie, benchlearning, wederzijds leren en strategische samenwerking tussen de lidstaten te versterken.



Bijdragen aan verzoeken van leden van het ENPES-netwerk

In de loop van het jaar 2025 heeft Synerjob de Belgische bijdragen gecoördineerd voor talrijke thematische verzoeken van Europese openbare arbeidsbemiddelingsdiensten. Deze verzoeken hadden bijvoorbeeld betrekking op de invoering van de Europese Blue Card, enquêtes bij werkgevers, toegang tot ziektekostenverzekering voor werkzoekenden, de bestrijding van discriminatie op de arbeidsmarkt, ...

Voor elk verzoek hebben de leden van Synerjob afzonderlijke bijdragen geleverd, afhankelijk van hun respectieve bevoegdheden.

Bijdragen aan de werkzaamheden onder leiding van het secretariaat van het ENPES-netwerk

Naast de verzoeken van de Europese collega's heeft Synerjob actief deelgenomen aan de strategische werkzaamheden die door het secretariaat van het ENPES-netwerk zijn opgestart. Het ging voornamelijk om de voorbereiding van de vergaderingen van de Raad van Bestuur van het netwerk en het werkprogramma van het netwerk, evenals de voorbereiding, nazicht en goedkeuring van de output van het ENPES-netwerk.

Synerjob nam in 2025 ook deel aan de belangrijkste vergaderingen en evenementen van het ENPES-netwerk, waaronder de vergaderingen van de PES-raad en de jaarlijkse conferentie van het netwerk, die in Brussel werd georganiseerd. Deze bijeenkomsten boden de gelegenheid om van gedachten te wisselen over de belangrijkste Europese prioriteiten op het gebied van werkgelegenheid, zoals de digitale transformatie van de openbare arbeidsbemiddelingsdiensten, het gebruik van artificiële intelligentie, inclusie van groepen met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt en intra-Europese mobiliteit.

Er was bijzondere aandacht voor de benchlearning-activiteiten in het kader van de afronding van de vierde evaluatiecyclus.

Besluit

In 2025 hebben de activiteiten die Synerjob in het kader van ENPES heeft uitgevoerd, het belang van de Belgische coördinatie binnen het Europese netwerk van openbare arbeidsbemiddelingsdiensten bevestigd. Door actief deel te nemen aan uitwisselingen, strategische werkzaamheden en activiteiten op het gebied van wederzijds leren heeft Synerjob bijgedragen aan de versterking van de Europese samenwerking en de verspreiding van goede praktijken, terwijl de expertise van de Belgische openbare arbeidsbemiddelingsdiensten op Europees niveau werd benadrukt.

b) EURES

(European Employment Service)

EURES is het Europese netwerk van tewerkstellingsdiensten. Het heeft tot doel het vrije verkeer van werknemers in de Europese Economische Ruimte (EER – de 27 lidstaten van de Europese Unie plus het Verenigd Koninkrijk, Noorwegen, Liechtenstein en IJsland) en Zwitserland te bevorderen. Dit netwerk valt onder de verordening EU 2016/589, hierna de EURES-verordening genoemd.



De rol van de werkgroep Synerjob EURES

De EURES-verordening voorziet de aanwijzing van een Nationaal Coördinatiebureau ("National Coordination Office" – NCO) voor EURES per lidstaat. Men moest dus voor België een oplossing vinden die de nationale bevoegdheden zou respecteren. Synerjob werd voorgesteld als het enige contactpunt, zonder afbreuk te doen aan de verantwoordelijkheden van de NCO's (National Coordinator Office) van de gewesten en de Duitstalige Gemeenschap. De Raad van Bestuur van Synerjob mandateert een van de Belgische PES om het dossier samen met zijn homologen te beheren en de communicatie met het Europese Coördinatiebureau te verzekeren.

Sindsdien werkt de EURES-werkgroep van Synerjob intensief samen voor de implementatie van de EURES-verordening en de voorbereiding van de coördinatievergaderingen van het netwerk. De Synerjob-werkgroep volgt ook de wetgevende processen en de tenuitvoerlegging van andere verordeningen waarbij het netwerk betrokken is van zeer nabij op en wordt het eens over de Belgische standpunten die aan het Europese Coördinatiebureau worden bezorgd.

Uitvoering van de EURES-verordening

De verordening voorziet de openstelling van het EURES-netwerk voor andere organisaties, wat een toelatingsprocedure vereist. In 2018 werd een voor alle gewesten toepasselijke procedure ingevoerd, vertrekkend van de werkzaamheden in het kader van Synerjob.

Er werd in 2025 geen nieuwe oproep gelanceerd. Er werd overeengekomen de oproep voortaan permanent open te stellen en de toelating voor onbepaalde duur toe te kennen. De toelatingsprocedure werd in die zin geëvalueerd en bijgestuurd.

De partners zijn ABVV, ACV, Jacqglobal, Jint en de Kamer van Koophandel van Spanje in België. Deze partners hebben eveneens een toelating voor onbepaalde duur gekregen waardoor de administratieve last voor een nieuwe aanvraag voor beide partijen wegvalt.

Europese Arbeidsautoriteit (European Labour Authority - ELA)

Het Europees Agentschap heeft zijn werkzaamheden officieel opgestart in oktober 2019. De overdracht van het Europese Coördinatiebureau van EURES van de Europese Commissie aan ELA verliep geleidelijk en is sinds 2021 volledig afgerond.

In het kader van de evaluatie van de werking van ELA volgt de Synerjob-werkgroep de initiatieven van de EU Commissie op, die moeten bijdragen aan de bijsturing van de opdracht van ELA en EURES. Dit proces zal zijn uitvoering kennen in 2026.

EU Talent Pool

De goedkeuring van de verordening is voorzien voor het voorjaar van 2026. Hoewel de Belgische PES niet direct betrokken zijn, zal een deelname aan de EU-Talent Pool mogelijk wel implicaties hebben voor hen. De Synerjob-werkgroep volgt daarom het wetgevend initiatief van DG Home verder op.

c) Jongerengarantie (JG)

In 2025 werden door de Europese Commissie twee vergaderingen van de nationale coördinatoren voor de Jeugdgarantie georganiseerd, namelijk in maart (fysiek) en in december (online). Tijdens deze bijeenkomsten heeft de Commissie de nationale coördinatoren geïnformeerd over de belangrijkste Europese ontwikkelingen, met name: de Union of skills, het Kompas voor concurrentievermogen, de voortgang van de onderhandelingen over de “stagerichtlijn” en de Strategie voor armoedebestrijding en de geplande initiatieven op het gebied van kwalitatieve werkgelegenheid. De coördinatoren



hebben inspirerende praktijken op het gebied van gegevensuitwisseling tussen overheidsdiensten, vroegtijdige interventie en snelle activering met elkaar gedeeld. Ook heeft de Internationale Arbeidsorganisatie de resultaten bekendgemaakt van een onderzoek naar “de impact van actief arbeidsmarktbeleid op de integratie van jongeren op de arbeidsmarkt.

Het Europees Comité voor de werkgelegenheid (EMCO) heeft op 17 en 18 november 2025 de uitvoering van de versterkte Jongerengarantie geëvalueerd. De conclusie van deze evaluatie was dat België goed op weg is met de uitvoering van de versterkte Jongerengarantie en zijn inspanningen om deze te verbeteren voortzet.

Het percentage NEET's ligt onder het EU-gemiddelde, ondanks regionale verschillen. De dekkingsgraad ligt duidelijk boven het Europese gemiddelde. België blijft een geïntegreerd en gecoördineerd dienstenaanbod in het hele land uitrollen en maakt ten volle gebruik van Europese financiering, zoals blijkt uit de projecten van het Europees Sociaal Fonds Plus ter ondersteuning van kwetsbare jongeren. Dankzij de financiële steun van de Herstel- en veerkrachtfaciliteit zijn ook maatregelen genomen om schooluitval en schoolverzuim terug te dringen, hoewel dit een aandachtspunt blijft. Er blijven uitdagingen bestaan wat betreft het halen van de doelstelling van vier maanden voor het formuleren van een aanbod en het verhogen van het percentage positieve uitstromingen. De uitwisseling van gegevens en informatie blijft een uitdaging. Om de coördinatie te versterken en de preventie te verbeteren, moet België zich inspannen om de uitwisseling van gegevens en informatie tussen overheidsinstanties en -diensten te verbeteren. Een betere uitwisseling van gegevens zou de inspanningen op het gebied van mapping en preventie kunnen ondersteunen. Er is nog ruimte voor verbetering wat betreft het bereik van jongeren met een migratieachtergrond en oudere NEET-jongeren. België wordt aangemoedigd

om zijn inspanningen voort te zetten om de Jongerengarantie volledig ten uitvoer te leggen en te investeren in gerichte maatregelen voor de sociale inclusie van jongeren en hun inclusie op de arbeidsmarkt.

d) ReferNet

Het ReferNet Belgium-netwerk brengt alle Belgische openbare aanbieders van beroepsgericht onderwijs en beroepsopleiding¹ samen. Het netwerk fungeert als informatiebron voor Cedefop en voorziet deze organisatie van data voor de regelmatige monitoring van de uitvoering in België van de [aanbevelingen van de Raad van de Europese Unie inzake beroepsgerichtet onderwijs en beroepsopleiding](#), de [verklaring van Osnabrück](#) en de [nieuwe verklaring van Herning](#), die de Europese samenwerking op het gebied van beroepsgericht onderwijs en beroepsopleiding versterken. Daartoe stelt het netwerk beleidsmonitoringrapporten en thematische artikelen op, beantwoordt het thematische enquêtes en neemt het deel aan diverse activiteiten die door Cedefop worden georganiseerd. De nationale vertegenwoordiging (Vlaamse Gemeenschap) en de coördinatie (Bruxelles Formation) zorgen ervoor dat het netwerk de taken in het kader van dit mandaat (2024-2027) naar behoren uitvoert.



¹ Actiris, Bruxelles Formation, IFAPME, Forem, Fédération Wallonie-Bruxelles, SFPME, SPW, ADG, IAWM, Ministère de la Communauté germanophone, VDAB, Vlaamse Gemeenschap – Onderwijs en Vorming, Vlaamse Gemeenschap – Werk en Sociale Economie

In 2025 heeft het netwerk de volgende activiteiten uitgevoerd:

Bijdrage aan de rapportering over beroepsonderwijs en -opleiding en nieuwe beleidsmaatregelen op dit gebied

- Om verslag uit te brengen over het beleid inzake beroepsgericht onderwijs en beroepsopleiding en over de wijze waarop de prioriteiten uit de aanbeveling van de Raad inzake beroepsgericht onderwijs en beroepsopleiding en de verklaring van Osnabrück worden uitgevoerd, heeft het netwerk het beleidsrapport van elke gemeenschap (Vlaamse, Franse, Duitstalige) bijgewerkt. In deze update zijn de nieuwe initiatieven verwerkt die tussen november 2024 en oktober 2025 zijn gerealiseerd, evenals de feitelijke gegevens over de maatregelen en acties die sinds 2020 zijn genomen. Het resultaat van deze rapportering is online beschikbaar: [Timeline of VET policy developments](#).
- Het netwerk heeft 3 nieuwsberichten gepubliceerd:
 - [Wallonia trains its workforce in AI](#)
 - [Brussels: greater digital inclusion for job seekers](#)
 - [Brussels: Roofers Rally – game based learning in vocational training](#)
- Vaardigheden in Europa in de schijnwerpers: deze tekst, opgesteld door Cedefop en nagekeken en goedgekeurd door het netwerk, analyseert de huidige en toekomstige trends op de arbeidsmarkt en de verwachte vaardigheidsbehoeften in België, waarbij gebruik wordt gemaakt van gegevens uit diverse bronnen (statistische en prognose-analyses van Cedefop, sectorale vooruitzichten, nationale rapporten, enz.). Deze publicatie zal in 2026 beschikbaar zijn op de website van Cedefop.

Het verzorgen van specifieke thematische bijdragen

- Uitmuntendheid en inclusie in het beroeps- onderwijs en -opleiding in de 21e eeuw in het hoger onderwijs: dit 23 pagina's tellende document draagt bij tot het definiëren van de sleutelbegrippen (conceptualisering van het domein van het hoger beroepsonderwijs en de hogere beroepsopleiding in België, EQF 5 tot 8), tot het toelichten hoe deze onderwijsniveaus de doelstellingen van excellentie en inclusie integreren, de institutionele en pedagogische factoren die van invloed zijn op excellentie en inclusie op de hogere niveaus, en de belangrijkste actoren te identificeren. Deze bijdrage vormt een basis voor het diepgaande onderzoek dat Cedefop naar dit thema uitvoert.
- Financiering van volwassenonderwijs/beroeps- opleiding en recente ontwikkelingen op het gebied van individual learning accounts (ILA²): dit 36 pagina's tellende rapport biedt een overzicht van de financieringsmechanismen (actoren, instrumenten, regelingen); het gaat vergezeld van een 19 pagina's tellende analyse van de ontwikkelingen rond de uitvoering van de aanbeveling van de Raad inzake ILA's in Vlaanderen. Deze bijdrage is bedoeld als input voor een eindrapport dat wordt opgesteld en gepubliceerd door Cedefop (Spotlight) en dat de politieke debatten zal ondersteunen en transnationale vergelijkingen mogelijk zal maken.

² [Council Recommendation of 16 June 2022 on individual learning accounts](#)

- In de aanloop naar de publicatie van het eindrapport organiseerde Cedefop in oktober 2025 een conferentie met als titel “[Financing adult learning: The role of public funding](#)”, die tot doel had een overzicht te geven van de verschillende instrumenten voor overheidsfinanciering van volwassenenonderwijs en een discussie op gang te brengen over de toekomstige ontwikkeling daarvan. Tijdens de conferentie werd aandacht besteed aan recent onderzoek van Cedefop naar de structuren voor publieke cofinanciering van volwasseneducatie in de EU, financiële steun aan individuen (met een focus op ILA) en regelingen om werkgevers te stimuleren in opleidingen te investeren.
- Een nadere beschouwing van microcredentials: hun relevantie voor de verschillende sectoren van de arbeidsmarkt, hun kwaliteit en hun integratie: dit werk maakt deel uit van het onderzoek van Cedefop naar microcredentials; dit rapport van 18 pagina's biedt een update van de in 2021 verzamelde informatie en analyseert de nationale erkenning van [micro-credentials](#) uit niet-formele systemen om de toegang tot opleiding en de inzetbaarheid op de arbeidsmarkt te verbeteren, met bijzondere aandacht voor kansarme groepen. De bijdragen zullen resulteren in landenrapporten die door Cedefop worden gepubliceerd.

Publiciteit

- Onderhoud en actualisering van de nationale ReferNet-website: het coördinatieteam is doorgegaan met het bijwerken van de website www.refernet.be om bekendheid te geven aan zijn activiteiten.

Synerjob en WAPES (World Association of Public Employment Services)

In 2025 heeft de WAPES (Wereldvereniging van openbare arbeidsbemiddelingsdiensten) haar rol als wereldwijd platform voor uitwisseling, samenwerking en capacity building tussen openbare arbeidsbemiddelingsdiensten (PES – Public Employment Services) verder versterkt. Synerjob wordt binnen de vereniging vertegenwoordigd door een persoon die door haar PES-leden is aangewezen en die deelneemt aan de bestuursorganen. De werkgroepen en andere thematische activiteiten staan open voor vertegenwoordigers van de PES-leden van Synerjob, die zo actief bijdragen aan de strategische koersbepaling en de internationale uitwisselingen in alle deelstaten van het land. Op die manier nemen de leden deel aan de dynamiek van wereldwijde samenwerking tussen PES.

Het jaar begon in het verlengde van de statutaire vergaderingen die eind 2024 werden gehouden, met name de vergadering van de Raad van Bestuur op 14 en 15 november in Parijs, en werd in 2025 voortgezet met een reeks belangrijke institutionele stappen die het uitvoerend secretariaat van WAPES hebben gestabiliseerd en het mogelijk hebben gemaakt de bestuursorganen van de vereniging in Abidjan (Ivoorkust) met de vergadering van de Raad van Bestuur op 5 mei, de verkiezingsvergadering van de Algemene Vergadering op 6 mei, en het 13de wereldcongres van WAPES.



Op het gebied van internationale vertegenwoordiging was WAPES in 2025 bijzonder actief. De vereniging nam deel aan de Wereldconferentie van de IAO over eerlijke aanwerving (mei 2025), aan de wereldtop over de activering op de arbeidsmarkt, georganiseerd door Deloitte in Parijs (juni 2025), en aan het jaarlijkse OESO-forum over werkgelegenheid en lokale economische ontwikkeling in Colombia (juli 2025). Er hebben ook presentaties plaatsgevonden in het kader van opleidingen georganiseerd door het Internationaal Opleidingscentrum van de IAO in Turijn. Het uitvoerend secretariaat heeft bovendien verschillende delegaties en institutionele partners ontvangen (Kameroen, APM Ingeus, Somalië, Bundesagentur für Arbeit), wat de uitstraling van de vereniging illustreert.

De thematische activiteiten van WAPES in 2025 waren gebaseerd op een gestructureerd programma van webinars en gezamenlijke werkzaamheden, waarbij wederzijds leren en strategische reflectie tussen openbare arbeidsbemiddelingsdiensten werden gestimuleerd. De reeks “De wereld van de openbare arbeidsbemiddelingsdiensten” bracht de ervaringen van verschillende openbare arbeidsbemiddelingsdiensten (Tunesië, de Filipijnen, het Verenigd Koninkrijk, Peru, Azerbeidzjan) onder de aandacht. Gezamenlijke webinars met internationale partners en de publicatie van onderzoeken over loopbaanbegeleiding (International Centre for Career Development and Public Policy – ICCDPP en de Universiteit van Derby) hebben bijgedragen aan het delen van ervaringen en kennis. Tegelijkertijd heeft de werkgroep “G7–WAPES” in 2025 haar reflecties voortgezet over de demografische veranderingen en de rol van de openbare diensten voor arbeidsvoorziening, in het verlengde van de door de G7 vastgestelde prioriteiten (vergroening van de economieën, digitale transitie, demografische evolutie). Een webinar voor leden in september 2025 sloot de cyclus 2024–2025 af en bood de gelegenheid om het definitieve werkdocument te presenteren, dat was opgebouwd rond vijf thema’s: technologie en automatisering, inclusie van senioren, mismatch tussen vraag en aanbod op de arbeidsmarkt, jeugdwerkloosheid en genderongelijkheid.

De WAPES Academy vormde een andere belangrijke pijler van het jaar. In samenwerking met de Afrikaanse Vereniging van Openbare Arbeidsbureaus (AASEP) vond in september 2025 in Yaoundé de 7de opleidingssessie voor arbeidsadviseurs plaats, met als thema het inzicht in de arbeidsmarkt om de strategieën voor arbeidsintegratie te verbeteren. Deze opleiding, die theoretische input combineert met praktische oefeningen, sluit aan bij de werkzaamheden die in 2024 zijn gestart om de werkwijzen te harmoniseren via een gids voor arbeidsadviseurs en certificeringsregelingen.

Ten slotte werd het jaar 2025 gekenmerkt door belangrijke publicaties: het rapport van het 13de WAPES-wereldcongres over actief werkgelegenheidsbeleid en demografische uitdagingen, het werkdocument van de G7–WAPES-groep, en de lancering van een internationaal onderzoek naar de toekomstige vaardigheden van adviseurs van openbare diensten voor arbeidsvoorziening, uitgevoerd in samenwerking met de universiteiten van Derby en Leeds Trinity volgens een Delphi-methodologie in drie cycli.

Transversale thema's

Bepaalde werkgroepen behandelen meer algemene en transversale onderwerpen. Dit zijn enkele voorbeelden van dergelijke werkgroepen:

a) Automatische uitwisseling vacatures

De werkgroep “automatische uitwisseling van vacatures” blijft de kwaliteit van de uitwisseling van de vacatures tussen de verschillende organisaties verder opvolgen en optimaliseren waar het kan.

Bij gedetecteerde knelpunten werden bilateraal de nodige stappen ondernomen. De technische problemen bij de uitwisseling via de SFTP-server van VDAB-vacatures naar Forem, die in 2022 gedetecteerd werden, werden aangepakt. VDAB en Forem hebben, in het kader van hun vernieuwde samenwerking, de nodige aanpassingen doorgevoerd om de vacatures waarbij actief beheer bij Forem gevraagd wordt, beter zichtbaar te maken.

De werkgroep streeft ernaar om de nodige ontwikkelingen voor de vacature-API zo snel mogelijk bij VDAB en Forem te laten opstarten. Actiris maakt al gebruik van de vacature-API van VDAB om een grote hoeveelheid VDAB-vacatures op te halen. Het validatieproces voor de ontwikkelingen voor het gebruik van de vacature-API om elkaars vacatures op te halen loopt nog bij Forem en VDAB.

In afwachting van de ontwikkelingen bij Forem en VDAB om alle vacatures op te halen via de Actiris-API, handhaaft Actiris de oude oplossing en verzendt het een beperkte selectie van Brusselse vacatures via SFTP.

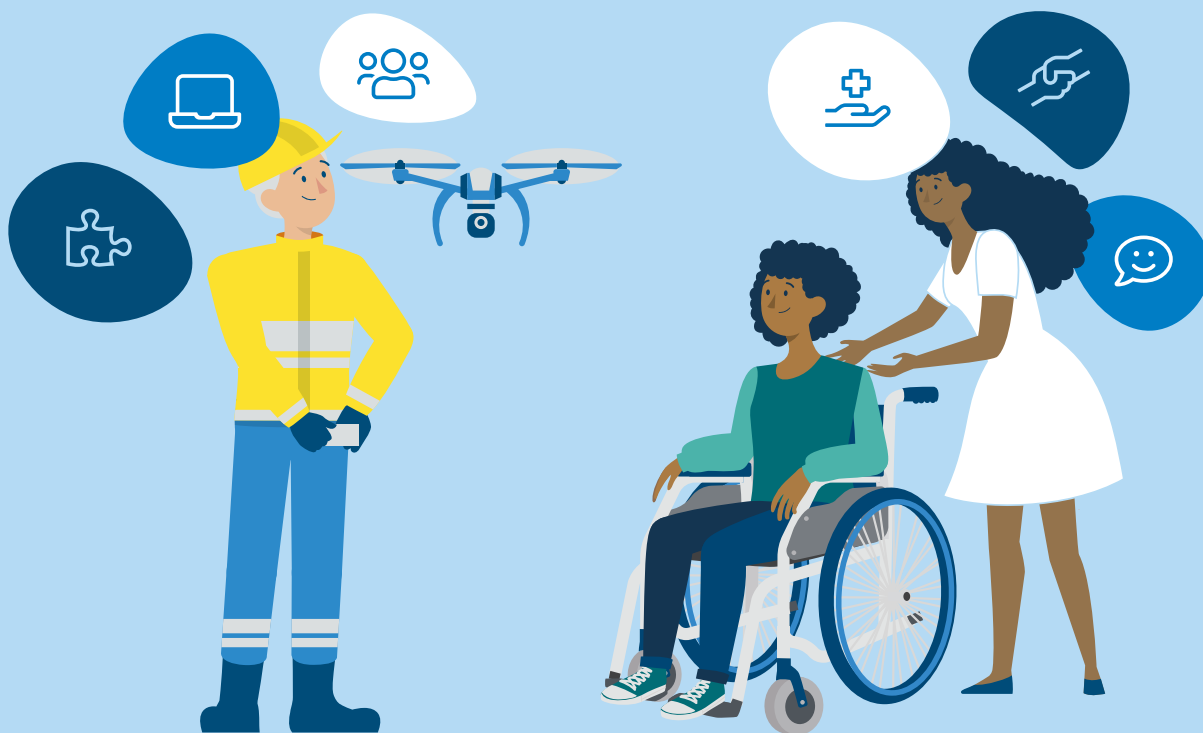
VDAB heeft in 2025 Competent 2.0 geïmplementeerd. VDAB heeft met deze werkgroep de impact van de transitie van Competent 1.0 naar Competent 2.0 besproken en VDAB blijft C1 ondersteunen voor Forem en Actiris zolang het nodig is.

b) Competent 2.0

Competent vormt de standaardtaal voor beroepen en competenties op de Belgische arbeidsmarkt. De werkgroep Competent is de inhoudelijke werkgroep waar de partners semi-jaarlijkse gezamenlijke acties bespreken rond het inhoudelijk beheer van de beroepen- en competentiedatabank Competent. De werkgroep is ook het Belgische aanspreekpunt voor ESCO-thema's (Europese classificatie van vaardigheden/competenties, kwalificaties en beroepen).

In 2025 zette de werkgroep in op:

- Het up-to-date houden van de beroepen en competenties beschreven in Competent.
- De go-live met de Competent-release van Q1 2025 van een volledig door Actiris en Forem nagekeken en op punt gezette Franse vertaling van de databank.
- Het nakijken van de Franse en Nederlandse vertalingen van de ESCO update minor version v1.2.1.
- Het ontwikkelen van een sector-gedreven skill clustering waar elk van de 7000 Competent-competenties een unieke plaats kregen. Dit in functie van geaggregeerd rapporteren over competenties.



c) Interregionale Mobiliteit

De werkgroep “Interregionale mobiliteit” heeft in 2025 de lopende acties die betrekking hebben op de interregionale mobiliteit van de werkzoekenden opgevolgd.

Hierbij kwam de hoorzitting in de Senaat die in het voorjaar 2025 plaatsvond aan bod, net als de stand van zaken van de samenwerkingsovereenkomsten tussen de verschillende instellingen (VDAB-Actiris en VDAB-Forem).

In opdracht van de Raad van Bestuur werden eveneens de mogelijke gevolgen geëvalueerd van de beperking van de werkloosheidsuitkering in de tijd op de interregionale mobiliteit, zowel wat betreft de werking van begeleiding als van opleiding van werkzoekenden. De werkgroep concludeerde hieruit dat de beperking in de tijd geen rechtstreekse impact zal hebben op de interregionale mobiliteit van de werkzoekenden.

d) Individuele leerrekening

Aangezien dit thema met voorrang door de federale overheid en de gewesten moet worden behandeld, zijn de werkzaamheden van de werkgroep Synerjob met betrekking tot de ILA momenteel opgeschort.

e) Statistisch overleg

De werkgroep “Statistiek” van Synerjob bestaat uit leden van de onderzoeks- en statistische diensten van de vijf instellingen. Forem geeft leiding aan de werkgroep en haar werkzaamheden.

In 2025 heeft de werkgroep (WG) haar werkzaamheden voortgezet in het kader van de in 2024 vastgestelde nieuwe doelstelling, namelijk elkaar op de hoogte houden van de methoden en werkwijzen die leiden tot de specifieke statistieken van elke instelling. De statistieken in kwestie hebben betrekking op werkzoekenden, vacatures en beroepsopleiding, uitsluitend indien deze extern worden gepubliceerd. Het doel is tevens om de manieren van gegevensverzameling en de mogelijke effecten van regelgevende ontwikkelingen, zowel op federaal als regionaal niveau, op de aantallen en categorieën van werkzoekenden te documenteren.

Dankzij deze informatie kan iedereen de statistieken van andere instellingen correct interpreteren, aangezien de methodologieën sinds de regionalisering van deze bevoegdheden mogelijk zijn veranderd. Ter voorbereiding op deze uitwisselingen houdt elke instelling methodologische documentatie bij op het gebied van statistieken binnen de drie domeinen.

De relevante informatie wordt vervolgens gebundeld in een gezamenlijk document, waarin de methoden worden beschreven die hebben geleid tot de statistieken over het voorgaande kalenderjaar. Dit document bevat een nauwkeurige beschrijving van elke statistiek, naast de benaming ervan door elke instelling: het onderwerp van de statistiek (expliciete definitie), de reikwijdte, d.w.z. de gedetailleerde beschrijving van de aard van de statistiek, wat deze wel of niet omvat, de opgenomen of uitgesloten subgroepen, de geografische reikwijdte; teleenheid, gebruikte telmethode(n) of berekeningsmethode(n) (voor berekende indicatoren), observatieperiode, frequentie van

de bijwerking en gepubliceerde uitsplitsingen voor deze statistiek. Ten slotte worden de details vermeld van de wijzigingen op regelgevend, methodologisch, technisch of ander vlak die zich in de loop van het jaar (of eerder) hebben voorgedaan en die een breuk in de statistische reeks hebben veroorzaakt en/of de statistische reeks van datzelfde jaar blijven beïnvloeden.

De werkgroep komt minstens één keer per jaar virtueel bijeen en houdt tussentijds contact via e-mail. Tijdens de vergadering in maart 2025 konden bepaalde inhoudelijke kwesties worden verduidelijkt op basis van het ontwerpreferentiekader dat beschikbaar is op de gedeelde Sharepoint-ruimte. Ook de structuur en de presentatie van het document werden besproken om de toegankelijkheid van de informatie (zowel methodologieën als de gegevens zelf, per domein) te verbeteren voor praktisch gebruik door de statistici/analisten van elke instelling. Ten slotte heeft de WG, om de uitgave van het volgende referentiekader te vereenvoudigen, gekozen voor een gedeeld logboek om gedurende het jaar snel wijzigingen te kunnen toevoegen. Forem heeft hiervoor een gedeeld notitieblok aangemaakt en gestructureerd.

f) RIZIV

De (re-)activering van (langdurig) zieken is een beleidsprioriteit die een specifieke aandacht en aanpak vergt. Niet in het minst omwille van de specificiteiten en de diversiteit van de doelgroep. De uitkeringsstelsels voorzien voor deze doelgroep vereisen een sterk doorgedreven samenwerking tussen de publieke arbeidsbemiddelingsdiensten enerzijds en instellingen zoals het RIZIV en de mutualiteiten anderzijds.

De Raad van Bestuur heeft deze werkgroep in het leven geroepen om good practices, cijfergegevens maar ook drempels te delen, te kunnen leren van elkaars aanpak, elkaar onderling op de hoogte te houden van de initiatieven vanuit het federale beleidsniveau en andere instellingen die werken met deze doelgroep.

De werkgroep kwam 6 keer samen, onder meer om elkaars standpunten te leren kennen en af te stemmen rond de raamovereenkomst met het RIZIV en het protocolakkoord tussen de federale overheid en de deelstaten.

De WG ging dieper in op de voorwaarden voor dienstverlening opdat (langdurig) zieken geactiveerd of geheractiveerd kunnen worden, op de gegevensuitwisseling met de federale instellingen in functie van het gedeeld beheer van de trajecten om (opnieuw) aan de slag te kunnen,... Een cruciaal thema is de manier waarop er invulling zal worden gegeven aan de programmawet en alle voorzieningen uit die wet, gezien de aankomende wijzigingen: de manier van inschrijven om te voldoen aan een verplichte inschrijving, de manier van controle en sanctionering, strategische aanpak van de begeleiding, noden wat betreft opleiding, gegevensuitwisseling die juridisch dekkend maar administratief haalbaar blijft voor de burger en de betrokken overheidsdiensten,...

g) Arizona

Om de impact van de federale hervormingen in het arbeidsmarktbeleid beter te kunnen inschatten en erop te kunnen anticiperen, werd deze werkgroep opgericht.

De WG diepte een aantal hervormingen uit en lijstte een aantal onderwerpen en vragen op waarmee de Synerjobleden vervolgens naar RVA trokken, of die ze probeerden uit te klaren via beleidsoverleg tussen de deelstaten en het federale niveau. Een aantal hervormingen is namelijk erg ingrijpend naar de werking van de diensten toe of vereist zelfs dat regelgeving ook op deelstaatniveau aangepast wordt.

De opgelijste vragen en onderwerpen betroffen onder meer de timings van inwerkingtreding van de hervormingen, de vraag waar er overgangsmaatregelen voorzien zijn, hoe het overleg tussen de federale diensten en die uit de deelstaten geregeld wordt, cijfers van de verschillende golven van uitkeringsverlies en gegevensdeling over burgers in tijdelijke werkloosheid, de impact op beroepsopleidingen wanneer de werkloosheidsuitkering beperkt is in de tijd, de modaliteiten rond de trampolinepremie, het statuut van niet-toeleidbaren en de gevolgen voor deze groep van de hervormingen, de manier van evalueren bij een ingekorte beroepsinschakelingstijd, de vraag hoe ver de autonomie van de deelstaten reikt en meer duiding rond het plan om de vormen van beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt te hervormen (zo ook de vraag hoe er zal afgestemd worden met de deelstaten en hun bevoegde diensten).

Bijlagen

Kader

24 februari 2005: ondertekening van een interregionale samenwerkingsovereenkomst

Het Brusselse Hoofdstedelijke Gewest, het Waalse Gewest, het Vlaamse Gewest, de Vlaamse Gemeenschap, de Duitstalige Gemeenschap en de Franse Gemeenschapscommissie tekenen een samenwerkingsakkoord. Dit om een grotere mobiliteit op het gebied van werkgelegenheid en opleiding te bevorderen tussen de gewesten.

Sindsdien werken Actiris, Arbeitsamt der Deutschsprachigen Gemeinschaft (ADG), Bruxelles Formation, Forem en VDAB nauw samen om zoveel mogelijk werkzoekenden in de arbeidsmarkt te integreren en hun mobiliteit te bevorderen.

Hiertoe worden er verschillende mogelijkheden bekeken om de diensten aan te moedigen om:

- Intensiever vacatures uit te wisselen.
- Werkzoekenden en werkgevers bewust te maken van interregionale mobiliteit.
- Samen taalcursussen en opleidingsacties te bevorderen en te organiseren in verband met interregionale mobiliteit.
- Te zorgen voor concordantie van functiebenamingen en functies om de uitwisseling van informatie te verbeteren en een betere transparantie van de arbeidsmarkt te garanderen.
- Samen te werken aan de re-integratie van werknemers na een collectief ontslag.
- Specifieke acties op te zetten tussen Brussel en de periferie.
- De interregionale mobiliteit van werkzoekenden en werknemers te bevorderen.

- De samenwerking tussen Forem en ADG aan te zwengelen en de samenwerkingsovereenkomst die beide organisaties op 27 mei 2004 sloten te versterken.
- De synergiën bij het leren van talen en de toegang tot competentiecentra te versterken.

3 juli 2007: oprichting van de vzw Synerjob

Actiris, ADG, Bruxelles Formation, Forem en VDAB richten de vzw Synerjob op die de behandelde thema's uitbreidt om zich aan te passen aan de evolutie van de arbeidsmarkt.

De Raad van Bestuur, waarin de leidende ambtenaren van de leden van Synerjob zetelen, komt verschillende keren per jaar bijeen om nieuwe projecten te bespreken, lopende acties te ondersteunen en toezicht te houden op de voortgang van de werkgroepen waaraan de Raad specifieke dossiers toevertrouwt, zoals de Jongerengarantie of de digitalisering van de arbeidsmarkt. De samenstelling van de Raad van Bestuur wordt toegelicht in de bijlagen.

Op 1 juli 2016 nam Forem het voorzitterschap van Synerjob van VDAB over. Sindsdien beheert een permanent secretariaat verbonden aan dit voorzitterschap de interacties tussen de leden van Synerjob.

Sinds 1 juli 2022 heeft VDAB het voorzitterschap en het Permanent Secretariaat opnieuw overgenomen van Forem.

Opdrachten

Synerjob wil de inspanningen van de Belgische openbare diensten voor tewerkstelling en beroepsopleiding bundelen om de uitdagingen op de arbeidsmarkt aan te gaan, in overeenstemming met de opdrachten, taken en bevoegdheden van elk van hen en de beslissingen van de Raad van Bestuur.

Dit houdt met name in:

- Analyseren en aanpakken van de problemen op de Belgische arbeidsmarkt.
- Samen nadenken over de uitdagingen die voor ons liggen.
- Kennis bundelen en goede praktijken uitwisselen.
- Tools en methodologieën aanschaffen en/of ontwikkelen.
- Gemeenschappelijke acties opzetten.
- Partnerschappen aangaan in het kader van Europese of andere projecten.
- Een beurtrol tussen de leden organiseren om te zorgen voor één enkel aanspreekpunt voor de openbare diensten voor tewerkstelling en beroepsopleiding in de Europese dossiers: EURES (EUROpean Employment Services), Jongerengarantie, het Europees netwerk van openbare diensten voor arbeidsvoorziening (ENPES), ReferNet en WAPES.
- Gemeenschappelijke standpunten innemen volgens de regels van de internationale vertegenwoordiging.

Alle acties zijn gericht op het gezamenlijk opzetten of uitvoeren van acties rond een of meer gemeenschappelijke projecten (met ten minste twee Synerjob-partners per project). Elke partner zet zijn eigen middelen in om de beoogde resultaten te bereiken.

Aangezien de leden van Synerjob voor grote uitdagingen staan, werd er in 2013 een strategische werkgroep opgericht. De samenstelling ervan is in 2020 herzien om deelnemers op te nemen die strategische beslissingsbevoegdheid hebben.

Rolling Agenda

Om meer uit te wisselen over onderwerpen die betrekking hebben op de arbeidsmarkt in brede zin of over zaken die voor Synerjob-leden van belang zijn, werd er in 2018 een “Rolling Agenda” opgezet.

Tijdens elke vergadering van de Raad van Bestuur geeft een lid een samenvatting van de dossiers in zijn instelling die van belang kunnen zijn voor de andere Synerjob-leden.

Aan het eind van de samenvatting / presentatie kiezen de leden het onderwerp waarover zij meer informatie willen op de volgende vergadering. Tijdens deze vergadering wordt een uitgebreidere presentatie over het gekozen onderwerp gegeven en presenteert een ander lid kort de dossiers die voor de anderen van belang kunnen zijn.

Tijdens de vergaderingen in 2025 kwamen de volgende onderwerpen aan bod:

- Raad van Bestuur van 18-02-2025: “Presentatie rond change management” gepresenteerd door ADG.
- Raad van Bestuur van 27-05-2025: “Beheersovereenkomst en besparingen & hervormingen” gepresenteerd door VDAB → is verschoven naar 2026 omdat proces beheersovereenkomst pas eind 2025 opgestart is.
- Raad van Bestuur van 07-10-2025: “De begeleiding van werkzoekenden bij Forem: vorderingen en vooruitzichten” gepresenteerd door Forem.

Adressen

Adressen van de institutionele leden van Synerjob per 31/12/2025:

BRUSSELSE GEWESTELIJKE DIENST VOOR ARBEIDSBEMIDDELING (Actiris)

- Publiekrechtelijke instelling categorie B
- Maatschappelijke zetel te 1210-BRUXELLES, Sterrenkundelaan 14
- Vertegenwoordigd door Cristina AMBOLDI, Directrice-generaal

ARBEITSAMT DER DEUTSCHSPRACHIGEN GEMEINSCHAFT (ADG)

- Publiekrechtelijke instelling categorie B
- Maatschappelijke zetel te 4780-SAINT-VITH, Vennbahnstrasse 4/2
- Vertegenwoordigd door Sabine HERZET, Uitvoerende Directeur

BRUXELLES FORMATION

- Publiekrechtelijke instelling categorie B
- Maatschappelijke zetel te 1180-BRUXELLES, Stallestraat 67
- Vertegenwoordigd door Laurence RAYANE, directeur-generaal

WAALS BUREAU VOOR BEROEPSOPLEIDING EN WERKGELEGENHEID (Forem)

- Publiekrechtelijke instelling categorie B
- Maatschappelijke zetel te 6000-CHARLEROI, Boulevard Tirou 104
- Vertegenwoordigd door Raymonde YERNA, administrateur-generaal

VLAAMSE DIENST VOOR ARBEIDSBEMIDDELING EN BEROEPSOPLEIDING (VDAB)

- Extern Verzelfstandigd Agentschap met rechtspersoonlijkheid
- Maatschappelijke zetel te 1000 Brussel, Keizerslaan 11, tot 25 mei 2026
- Maatschappelijke zetel te 1210 Brussel, Hendrik Consciencegebouw, Koning Albert II-laan 15 bus 514, vanaf 26 mei 2026
- Vertegenwoordigd door Wim ADRIAENS, gedelegeerd bestuurder

Adres van het voorzitterschap en het permanent secretariaat van Synerjob:

Vzw Synerjob p/a VDAB

Hendrik Consciencegebouw

Koning Albert II-laan 15 bus 514

1210 BRUSSEL

Synerjob@vdab.be

Internetsite van de vzw Synerjob

www.synerjob.be

Leden van de Raad van Bestuur van Synerjob op 31/12/2025

- **Forem**
vertegenwoordigd door Raymonde YERNA
- **VDAB**
vertegenwoordigd door Wim ADRIAENS
- **Actiris**
vertegenwoordigd door Cristina AMBOLDI
- **ADG**
vertegenwoordigd door Sabine HERZET
- **BRUXELLES FORMATION**
vertegenwoordigd door Laurence RAYANE

Mandaten

- Wim ADRIAENS, voorzitter
- Raymonde YERNA, ondervoorzitter
- Cristina AMBOLDI, secretaris
- Sabine HERZET, penningmeester
- Laurence RAYANE, accountant
- Caroline MANCEL, accountant

Data van de zittingen in 2025

Raad van Bestuur

- 18 februari 2025
- 27 mei 2025
- 07 oktober 2025

Algemene vergadering

- 27 mei 2025

